Nomina WEB

Especificación de Caso de Uso: Editar Usuario

Historia de Revisión

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Fecha** | **Versión** | **Descripción** | **Autor** |
| <07/marzo/06> | 1.0 | Caso de Uso Editar Usuario | Ruben Ojeda |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Tabla de Contenidos

1. Borrar Usuario 4

1.1 Breve Descripción 4

2. Flujo de Eventos 4

2.1 Flujo Básico 4

3. Precondiciones 4

4. Post condiciones 4

Especificación de Caso de Uso: Editar Usuario

# Editar Usuario

## Breve Descripción

Este caso de uso permite modificar la información de un usuario dado de alta en el sistema.

# Flujo de Eventos

## Flujo Básico

1. El analista selecciona el usuario que desea modificar.
2. El analista relación laboral selecciona la opción de editar información de usuario.
3. El usuario modifica la información de usuario, las modificaciones solo pueden ser de los siguientes campos:

* Nombre Completo
* RFC
* No. Seguro Social
* Salario Diario
* Día que empezó a trabajar

1. El analista selecciona el botón de guardar
2. El sistema guarda la información modificada del usuario que el analista selecciono.

## Flujo Alternativo

1. El analista selecciona el usuario que desea modificar.
2. El analista relación laboral selecciona la opción de editar información de usuario.
3. El usuario modifica la información de usuario, las modificaciones solo pueden ser de los siguientes campos:

* Nombre Completo
* RFC
* No. Seguro Social
* Salario Diario
* Día que empezó a trabajar

1. El analista selecciona el botón de guardar.
2. El sistema detecta un dato no compatible con los datos que acepta el sistema.
3. El sistema despliega un mensaje de error al querer editar la información de usuario.

# Precondiciones

# El sistema despliega la lista de usuarios.

# El analista relación laboral busca de entre la lista de usuarios el que desea borrar.

# El analista relación laboral debe estar dado de alta y tener acceso al sistema

# El sistema debe estar conectado a su servidor

# Debe haber acceso o conexión a la base de datos

# El analista relación laboral debe saber que cambios va a realizar al sistema.

# Post condiciones

1. El sistema guardo los cambios que se realizaron a la información.